

## LIS lønnsberegning

I lønnsforhandlingene for 2020 ble det besluttet å gå over til en ny lønnsmodell for LIS. Modellen er basert på oppnådd kompetanse, med lønnsopprykk etter antall år legen har arbeidet i den gjeldende spesialiteten. Det tas ikke hensyn til progresjon i spesialiseringen.

Ny lønnsmodell (med virkningstid fra 1. juli 2020) for LIS (minstelønnsatsene står i den til enhver tid gjeldende protokoll).

### **Stilling som LIS1 – Tidligere turnuslege/LIS1**

0-1 år (0-12 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 2)

### **Stilling som LIS – Tidligere LIS kat A, B, C og D:**

1-2 år (12-24 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 3)

2-4 år (24-48 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 4)

4-6 år (48-72 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 5)

Over 6 år (72 mnd. +) gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 6)

### **LIS 1**

LIS 1 blir fra start innplassert i stillingskode 334100 LEGE I SPESIALISERING 1, alternativ 2. Hvis legen er borte fra arbeidet med rett til foreldrepenger, svangerskapspenge og adopsjonspenge etter bestemmelsene i folketrygdloven, får legen uttelling for permisjonstiden som om de var i arbeid. Etter ett år endres lønnsalternativ til 20 (lønn iht. alt. 3) med en lønnsmelding.

### **Oppstart LIS 2/3 – ny i foretak eller ved bytte av spesialitet**

LIS 2/3 blir fra start innplassert i stillings kode 334900 LEGE I SPESIALISERING 2/3 og lønnsalternativ ut ifra gjennomført tid i spesialisering. All tjeneste må vurderes og godkjennes av leder/fagansvarlig. Gjennomført tid skal rundes opp til nærmeste hele mnd.

- Tid for gjennomført LIS1-tjeneste (i spesialisthelsetjenesten), 12 mnd. Leger som ikke har gjennomført LIS1 grunnet fritak som ansettes i LIS 2/3-stillinger får godskrevet tid for LIS1-tjeneste med 12 mnd. Alle som starter spesialisering etter 01.03.2019 må ha LIS1.
- Tid i gjeldende spesialitet.
- Godskrevet tid fra andre spesialiteter, forskning, utenlandstjeneste etc. opp imot læringsmål i nåværende spesialitet (**inntil 3 år og 3 mnd.**). Når en LIS skifter spesialitet må man gå gjennom læringsmålene som er angitt for den utdanningen vedkommende starter på og markere hvilke læringsmål vedkommende mener kan være oppfylt med tidligere utdanning/praksis. Basert på dette må leder, ev. sammen med et kollegium, vurdere om de aktuelle læringsmålene er oppnådd. Oppnåelse av læringsmål kan dermed korte ned utdanningsløpet, og godskrives som tid fra annen spesialitet. Forskning kan også inngå i godskrevet tid, innenfor de rammene spesialistforskriften angir som godkjent tid i spesialiseringen.
- Arbeidstakere som ikke måtte ha turnus iht. gammel ordning, men som har tatt turnustjeneste likevel, får uttelling for relevant tjeneste de hadde før de tok turnus.
- Tid etter 01.07.2020 knyttet til foreldrepenger, svangerskapspenge og adopsjonspenge etter bestemmelsene i folketrygdloven teller som om de var i arbeid.

Legeforeningen har signalisert at de har en annen forståelse av hvordan godskrivning fra andre spesialiteter skal telle med. Dette må eventuelt avklares av Spekter og Legeforeningen sentralt og inntil videre ligger arbeidsgivers forståelse til grunn for beregning.

### **«Sideutdanning»**

LIS som midlertidig ansettes på annen avdeling knyttet til «sideutdanning» skal ha samme lønn som ved moderavdeling uten ny vurdering siden det ikke gjelder endring av spesialitet.

F.eks: LIS fra Kvinneklubben skal over på gastrokirurgisk avdeling i 6 mnd. i tidligere kalt sideutdanning. Denne tjenesten er en del av vedkommende sin spesialitet innen fødselshjelp og kvinnesykdommer og LISen skal derfor behold sin lønns plassering og forventede opprykk fra Kvinneklubben.

### **Allmennleger**

Leger under spesialisering i allmennmedisin og som har obligatorisk sykehuspraksis i utdanningsstilling i helseforetaket, innplasseres lønnsmessig i kategori i henhold til overenskomstens del A2 § 5.4.4 basert på hvor mange år vedkommende har gjennomført av sin spesialistutdanning i allmennmedisin.

### **Tilleggsavtale for de som er ansatt i annet foretak**

LIS som er fast ansatt i annet foretak må sende inn attester, på lik linje med øvrige ansatte, og lønnsramme fastsettes ut ifra tidligere relevant tjeneste.

### **Dokumentasjon**

- LIS må levere attester fra arbeidsforhold fra andre arbeidsgivere enn SUS. Attest må inneholde tidsperiode for ansettelse, stillingsprosent og evt. perioder for ulike permisjoner.
- Leger som må ta læringsmål ved annet foretak og som har ansettelse i Helse Stavanger, trenger ikke å levere attest fra dette.
- Attester må være dokumentert fra arbeidsgiver og må inneholde firma logo evt. stempel og må være signert. Selvstendig næringsdrivende må dokumenteres med bekreftelse fra regnskapsfører evt. dokumentasjon fra Brønnøysundregisteret.
- Leveres dokumentasjonen, som iht. overenskomst og særavtale gir uttelling på lønn, innen 3 mnd. fra oppstart i stilling vil arbeidstaker få tilbakebetalt fra startdato. Leveres den senere enn 3 mnd. etter oppstart vil evt. ny avlønning gis fra dato arbeidsgiver mottok dokumentasjonen. Det samme gjelder for allerede tilsatte.

### **Opprykk til nytt lønnsalternativ**

- Opprykk til ny lønn skjer fra og med den 1. i aktuell mnd. og gjøre av personalkonsulent med en lønnsmelding som leder og LIS får kopi av.
- Før forventet opprykk sjekker personalkonsulent om den aktuelle LIS har hatt fravær som forskyver opprykket. Fravær som gir forskjøvet opprykk er stillingsreduksjon og ulønnet permisjon, uavhengig av årsak. Fravær skal rundes ned til hele nærmeste mnd.

### **Legespesialister**

- LIS med spesialistgodkjenning innen nåværende spesialitet skal ha stillingskoden 310205 - LEGESPECIALIST. Disse opptjener rett til overlegepermisjon.
- LIS med spesialistgodkjenning i tilgrensende spesialitet som holder på med ny spesialisering skal ha stillingskoden 310206 – LEGESPECIALIST 1. Disse skal ha rett til fordypningstid på lik linje med øvrig LIS.
- LIS med spesialistgodkjenning innen ikke-tilgrensende spesialitet skal ha stillingskode 334900 LEGE I SPESIALISERING 2/3 og lønnes etter lønnsalternativ 6.